



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอ ภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายาม และความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน

เว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีผลการประเมินดังนี้

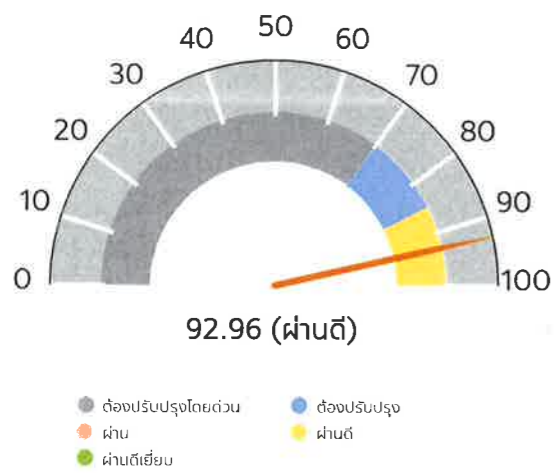


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

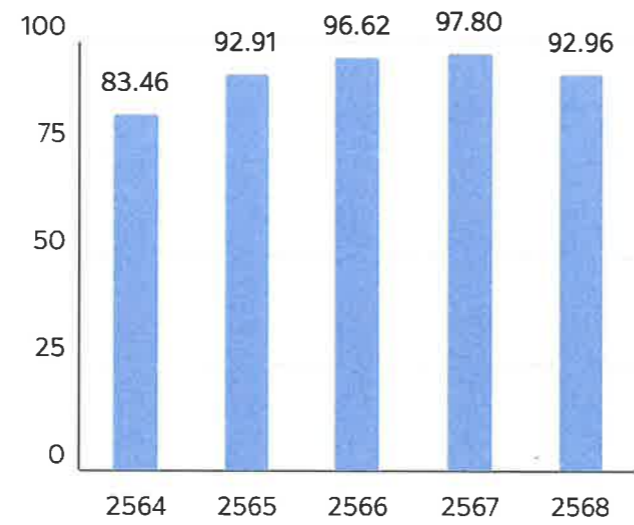
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยากอง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

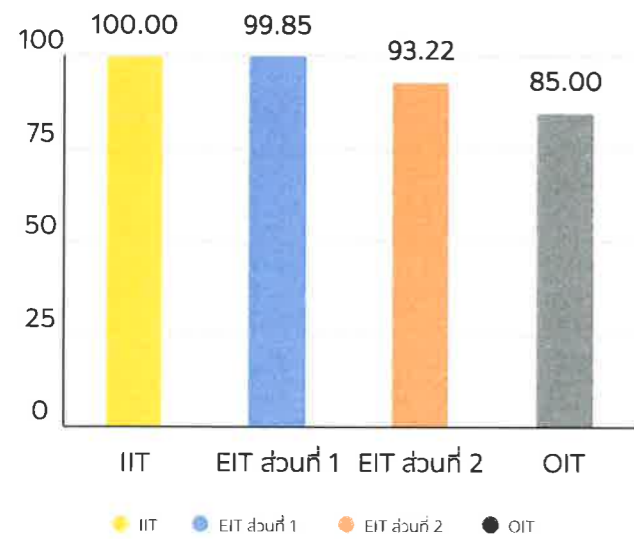
ผลการประเมินในภาพรวม



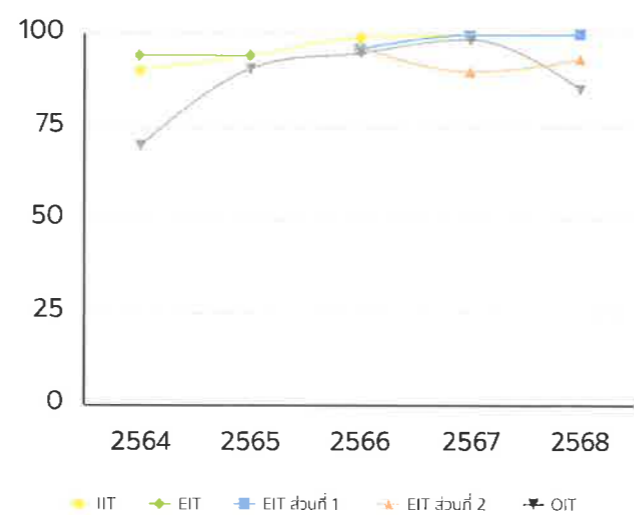
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
1. การปฏิบัติหน้าที่	ภาพรวมอยู่ระดับดีเยี่ยม (100 คะแนน) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
2. การใช้งบประมาณ	คะแนนอยู่ระดับดีเยี่ยม (100 คะแนน) แสดงถึงความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ คุวรักษาระดับและเพิ่มการเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายและผลการดำเนินงานต่อสาธารณชน
3. การใช้อำนาจ	คะแนนสูงที่สุดในหมวด IIT (100 คะแนน) บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม คุวรักษาระดับและสร้างกลไกป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบอย่างต่อเนื่อง

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ภาพรวมอยู่ระดับดีเยี่ยม (100 คะแนน) บุคลากรมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนอยู่ระดับดีเยี่ยม (100 คะแนน) หน่วยงานมีกลไกป้องกันและแก้ปัญหาทุจริตที่ดี
6. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนรวม EIT ข้อ 6 = 97.33 คะแนน ประชาชนส่วนใหญ่พึงพอใจในคุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนรวม EIT ข้อ 7 = 96.50 คะแนน ประชาชนรับรู้ข่าวสารในระดับดี

8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนรวม EIT ข้อ 8 = 95.77 คะแนน ผู้รับบริการส่วนใหญ่รู้ถึงการปรับปรุงระบบงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนรวม OIT ข้อ 8 = 70 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดในภาพรวม ปัญหาหลักอยู่ที่ความครบถ้วนและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์ ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงโดยด่วน
10. การป้องกันการทุจริต	คะแนนอยู่ระดับดีเยี่ยม (100 คะแนน) หน่วยงานมีการป้องกันการทุจริตที่ดี

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่	โครงการอบรม เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรมและการ ปฏิบัติหน้าที่	ภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม (100.00) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	1) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน 2) จัดอบรมบุคลากรด้านจริยธรรม และมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3) ติดตามประเมินผลรายไตรมาส	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด
2. การใช้งบประมาณ	โครงการพัฒนา ระบบเปิดเผยข้อมูล งบประมาณและการ ใช้จ่ายสู่สาธารณะ	คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (100.00) แสดงถึงความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ ควบ รักษาระดับและเพิ่มการเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานต่อสาธารณชน	1) จัดทำรายงานแผน/ผลการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสเผยแพร่บน เว็บไซต์ 2) จัดประชุมชี้แจงการใช้จ่าย งบประมาณแก่บุคลากรและ ประชาชน	ต.ค.2568-ก.ย.2569	กองคลัง

			3) ตรวจภายในด้านการเงินอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง		
3. การใช้อำนาจ	โครงการส่งเสริมการใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต	คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (100.00) บุคลากรใช้อำนาจหน้าที่อย่างชอบธรรม คุ้มครองระดับและสร้างกลไกป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบอย่างต่อเนื่อง	1) ประกาศนโยบาย No Gift Police และแนวทางปฏิบัติการใช้อำนาจที่ชอบธรรม 2) จัดทำช่องทางรับแจ้งเบาะแสการใช้อำนาจโดยมิชอบ 3) ติดตามและรายงานผลการป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบรายปี	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	โครงการพัฒนาระบบทะเบียนและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการ	คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (100.00) มีการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	1) จัดทำระเบียบและแนวปฏิบัติการใช้ครุภัณฑ์และทรัพย์สินราชการ 2) จัดทำทะเบียนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการและระบบตรวจสอบ 3) ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการทุก 6 เดือน	ต.ค.2568-มี.ค.2569	สำนักปลัด/ กองคลัง

			4) แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ กฎระเบียบอย่างสม่ำเสมอ		
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	โครงการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านทุจริต (Zero Tolerance)	คะแนน 100.00 อยู่ในระดับดีเยี่ยม หน่วยงานมีกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ดี ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและ เผยแพร่ผลการดำเนินการให้ครบถ้วน	1) ประกาศนโยบาย Zero Tolerance ต่อการทุจริตทุก รูปแบบ 2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ 3) เผยแพร่รายงานผลการแก้ไข ปัญหาทุจริตบนเว็บไซต์รายปี	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด
6. คุณภาพการดำเนินงาน	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ให้บริการและลด ระยะเวลาให้บริการ	คะแนนรวม EIT ข้อ 6 = 99.85 (EitPublic 93.22/EitSurvey 95.95 ประชาชนส่วนใหญ่พึงพอใจในคุณภาพ แต่ยังมีกลุ่มที่ ไม่พอใจด้านความรวดเร็ว ควรปรับปรุงระยะเวลา ให้บริการ	1) สำนวจความพึงพอใจผู้รับบริการ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 2) ปรับปรุงขั้นตอนให้บริการที่ใช้ เวลานานให้รวดเร็วขึ้น 3) ติดป้ายแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการในทุกจุด บริการ	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด/ ทุกกอง

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	โครงการพัฒนาช่องทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์แบบครบวงจร	คะแนนรวม EIT ข้อ 7 = 96.50 ประชาชนรับรู้ข่าวสารในระดับดี แต่ EitSurvey ยังต่ำกว่า EitPublic อยู่ 2 คะแนน จำเป็นต้องพัฒนาช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงง่ายขึ้น	1) ปรับปรุงเว็บไซต์และ Facebook Page ให้ทันสมัย อัปเดตสม่ำเสมอ 2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลากหลายรูปแบบ (วิดีโอ อินโฟกราฟฟิก) 3) เพิ่มความถี่การเผยแพร่ข่าวสารอย่างน้อย 3 ครั้ง/สัปดาห์	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด/ ทุกกอง
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	โครงการปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ	คะแนนรวม EIT ข้อ 8 = 95.77 ผู้รับบริการส่วนใหญ่รับรู้ถึงการปรับปรุงระบบงาน แต่ EitSurvey (93.22) ต่ำกว่า EitPublic มาก สะท้อนว่ากลุ่มผู้รับบริการโดยตรงยังรู้สึกว่าการปรับปรุงยังไม่ชัดเจน	1) จัดทำแผนพัฒนาระบบการทำงานและลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน 2) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและให้บริการ 3) ประเมินผลการปรับปรุงระบบงานและเผยแพร่ผลต่อประชาชน	ต.ค.2568-ก.ย.2569	สำนักปลัด/ ทุกกอง

9. การเปิดเผยข้อมูล	โครงการพัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ OIT	คะแนน OIT 70.00 เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดในภาพรวม ปัญหาหลักอยู่ที่ความครบถ้วนความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์ โดยเฉพาะ ๐6 ๐7 ๐12 ๐13 ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงโดยด่วน	<ol style="list-style-type: none"> 1) มอบหมายผู้รับผิดชอบรายข้อ OIT ทุกข้อ (๐1-๐28) อย่างชัดเจน 2) เร่งจัดทำ ๐12 และ ๐13 ให้ครบถ้วนและเผยแพร่ภายใน 30 วัน 3) ปรับปรุง ๐6 และ ๐7 ให้เป็นปัจจุบันและ Link ถูกต้อง 4) ตรวจสอบความครบถ้วนและอัปเดตข้อมูลทุกเดือน 5) ทดสอบ Link และความถูกต้องของข้อมูลก่อนส่งประเมิน 	ต.ค.-ธ.ค.2568 (เร่งด่วน)	สำนักปลัด (ทุกกอง รับผิดชอบ ข้อมูลในส่วน ของตนเอง)
10. การป้องกันการทุจริต	โครงการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในองค์กร	คะแนน OIT ข้อ10 = 100.00 มีการจัดทำเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ITA และเผยแพร่อย่างเป็นทางการในปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำ/ปรับปรุง ๐23 การประเมินความเสี่ยงสินบนให้สมบูรณ์และเผยแพร่ 2) จัดทำ/ปรับปรุง ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมให้ครบองค์ประกอบ 3) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง 4) รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ 	ต.ค.-ธ.ค.2568 (๐23,๐27) และ ต.ค.2568-ก.ย.2569 (ภาพรวม)	สำนักปลัด