



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ที่ ๓๒๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง             | ประธานกรรมการ     |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                           | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ                      | กรรมการ           |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล                             | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีอำนาจหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ประชุมพนักงานประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ดำเนินประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมีนายแทนไท คณานิษฐ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมากขึ้น และเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจและเกิดการเรียนรู้ในเรื่องของการทำงาน ร่วมกันภายในองค์กร รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

(นายสิทธิโชค ประเสริฐสุข)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ(Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตำแหน่งเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>-การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>-ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>-เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</li> <li>-ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</li> </ul>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น/ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อ จัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่ เหมาะสม ตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้ตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม อย่างไรก็ตาม อาจ ก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับ อาจจะทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ให้ มีความเหมาะสมมากขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น โปรดระบุ.....
วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. วางแนวทางมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็น กลไก ป้องกันการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัด
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘