

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

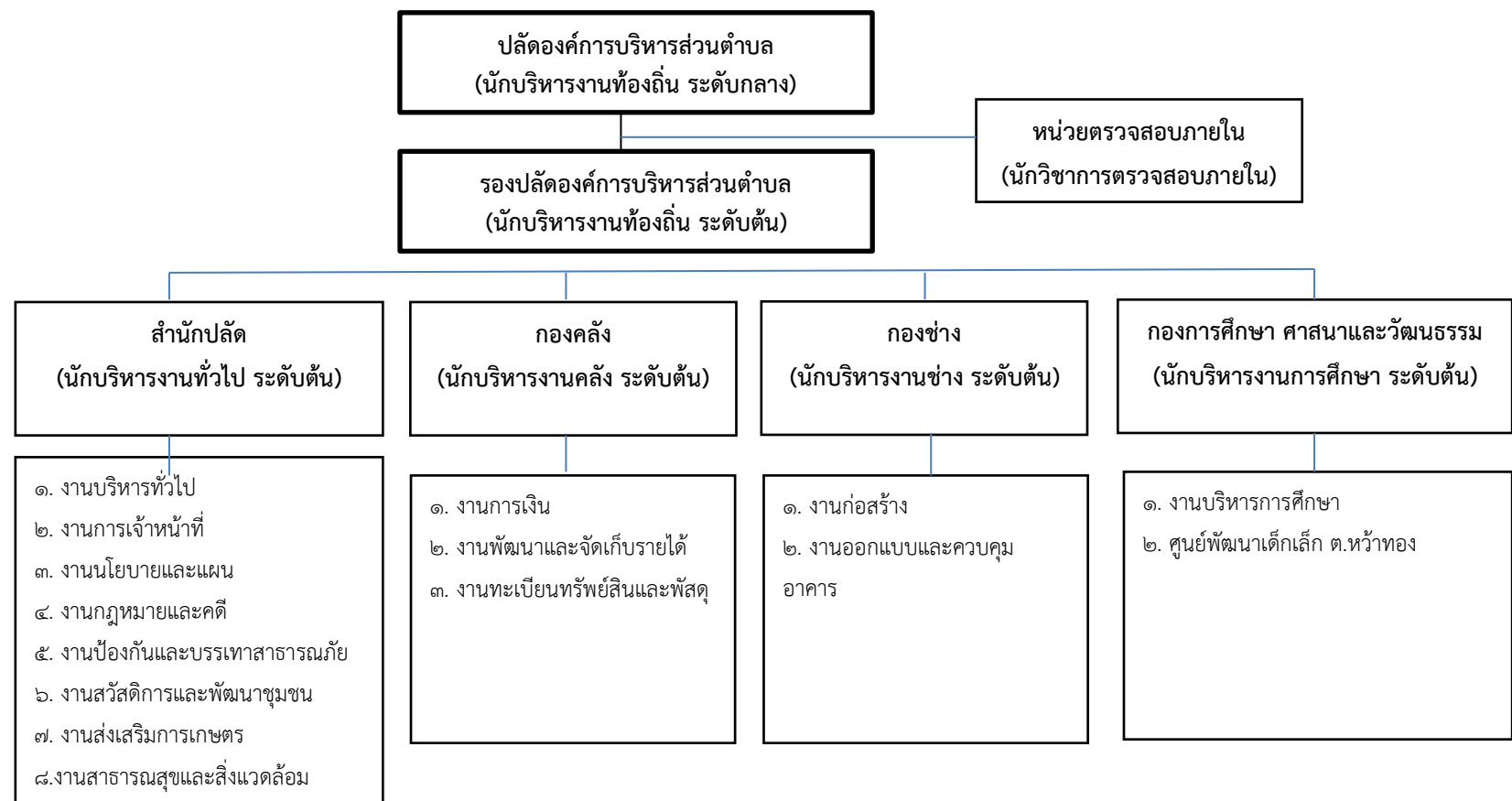
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ห้วยทอง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ห้วยทองให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็น แนวทางในการวางแผนการบริหาร ทรัพยากรของอบต.ห้วยทอง	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.ห้วยทอง	
๒	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ห้วยทอง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของอบต.ห้วยทองให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.ห้วยทอง	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	รวม
กรอบ	๑	๑	๑	๑๑	๗	๓	๗	๓๑
มีนครอง	๑	-	-	๑๑	๗	๓	๗	๒๙
รวม	๑	๑	๑	๑๑	๗	๓	๗	๓๑

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	-	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป	๒	-	๑	๒	
	งานการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานกฎหมายและคดี	-	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	-	-	๑	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	๑	
	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	-	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	-	-	-	๑	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	๒	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานบริหารการศึกษา	-	-	๑	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต.ห้วยทอง	๑	-	๑	๓	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>๑๑</b>	<b>๙</b>	<b>๓๐</b>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.หัว้าทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต.หัว้าทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๓	ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๔	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	๕ ส.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	