



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง.....

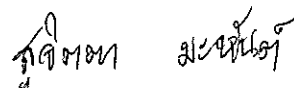
ที่.ชก.๘๘๕๐๑/๒๕๖๖.....วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หัวข้อตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุจิตตา มะหันท)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวสุพัตรา คณานิตย์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

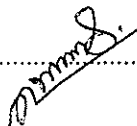
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายสถาพร โสภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

(ลงชื่อ)


(นายแทนไท คณานิตย์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด
๓. คณะดำเนินการสรรหาฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร โดยการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามแต่ละกรณีของตำแหน่ง
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประกาศบัญชีรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ และเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาโดยการประเมินบุคคลที่พิจารณาเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการ

สัมมาชนม์ เช่น บรมวิหังว อุนนิสัย อารมณห์ ทัตถกคตติ จรรยยาจรรณของข้าราชกาของหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค
ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

**กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง**

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ท้องถิ่น
ประเมินหรือแจ้งแจ้งเริ่มรอบการประเมินกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ
ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้น
เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัล ประจําปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ลา
จากราชการ การดูงานให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลดียิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- กำหนดองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของและสัดส่วนคะแนนของผล
ขององค์ประกอบ
- กำหนดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
- กำหนดการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
- กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- กำหนดกรอบระยะเวลาผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการ
ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อนเริ่มรอบการประเมิน
หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๓. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการ
ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖) ก่อนเริ่มรอบการประเมิน
หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง แจ้งประกาศให้ส่วนราชการต่างๆ ทราบตามรอบการประเมิน
เรียบร้อยแล้ว

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยในแบบประเมินมีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคคล

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โดยกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โดยกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณพนักงานผู้มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติงานดีเด่น เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และกระตุ้นให้กระทำดีอีกต่อไปอย่างต่อเนื่อง ยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีในหมู่พนักงาน หน่วยงานและสังคม

ผลการดำเนินงาน

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ ราย โดยจัดอบรมในวันที่ ๒-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโลเรัสสอร์ท อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๒. โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย อยู่ระหว่างการเสนอรายชื่อจากส่วนราชการ กำหนดจัดโครงการในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและ
ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. คัดเลือกพนักงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี เพื่อเป็นการเสริมสร้าง
แรงจูงใจให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ กระตุ้นให้กระทำดีอีกต่อไปอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่พนักงานก็จะเป็น
แบบอย่างให้พนักงานอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางนั้นอีกด้วย

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

สุกฤษ มณีรัตน์
นางสาวสุวิภา มณีรัตน์
นักทรัพยากรบุคคล