



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ที่ ขก ๘๙๕๐๑ /

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานฝึกอบรมตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานการฝึกอบรม ฯ

จำนวน ๒ ชุด

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้จัดการฝึกอบรมตามคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเกิดความโปร่งใส ปราศจากการรับผลประโยชน์ในทางที่มิชอบและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นั้น

บัดนี้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ดำเนินการประชุมให้ความรู้ตามคู่มือดังกล่าวทั้ง ๒ เรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายสุรเบศร์ ชะรา)  
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

## สรุปและประเมินผลโครงการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

- ๑.๑ ชื่อ นายสุรเบศร์ ชะรา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
๑.๒ สังกัดหน่วยงาน สำนักงานปลัด อบต.ห้วยทอง

### ตอนที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

- ๒.๑ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ  
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

#### ๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้บริหารและพนักงาน อบต.ห้วยทอง จำนวน ๓๒ คน

\* รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาด้วย

#### ๒.๓ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการครั้งนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งมีอยู่ในรูปแบบต่างๆ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก โปร่งใสตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. พนักงาน อบต.ห้วยทอง ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและมีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น

### ตอนที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

#### ๓.๑ วัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ  
 ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ .....

#### ๓.๒ เป้าหมาย

- บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้  
 ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ .....

#### ๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๓.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

- ไม่มี .....
- มี (ระบุ) .....

๓.๕ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจและมีความพร้อม ร้อยละ ๘๐

**ตอนที่ ๔** ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

๔.๓ ความต่อเนื่องของโครงการจากปีที่ผ่านมา

๔.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคที่พบในปีที่ผ่านมา

.....

๔.๓.๒ การแก้ไขปัญหา/อุปสรรคของปีที่ผ่านมาจากการดำเนินโครงการครั้งนี้

.....

๔.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการปีต่อไป

- ควรจะมีการประชุมให้ความรู้ทุกปีเพื่อเปิดโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ  
ต้นตัวจากการทำงานตามปกติ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดนำมาสู่การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## สรุปและประเมินผลโครงการ

### กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

- ๑.๑ ชื่อ นายสุรเบศร์ ชะรา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
๑.๒ สังกัดหน่วยงาน สำนักงานปลัด อบต.ห้วยทอง

#### ตอนที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

- ๒.๑ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ  
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

#### ๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้บริหารและพนักงาน อบต.ห้วยทอง จำนวน ๓๒ คน

\* รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาด้วย

#### ๒.๓ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการครั้งนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ทราบถึงการวางตัวให้เป็นข้าราชการที่ดี และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อถือประโยชน์ส่วนรวม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยของข้าราชการ

๒. พนักงาน อบต.ห้วยทอง ดำเนินการด้วยความระมัดระวังมากยิ่งขึ้นและมีการรักษาวินัยของข้าราชการเป็นอย่างดี

#### ตอนที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

##### ๓.๑ วัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ  
 ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ .....

##### ๓.๒ เป้าหมาย

- บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้  
 ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ .....

##### ๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๓.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

- ไม่มี .....
- มี (ระบุ) .....

๓.๕ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจและมีความพร้อม ร้อยละ ๘๐

**ตอนที่ ๔** ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

๔.๕ ความต่อเนื่องของโครงการจากปีที่ผ่านมา

๔.๕.๑ ปัญหา/อุปสรรคที่พบในปีที่ผ่านมา

.....

๔.๕.๒ การแก้ไขปัญหา/อุปสรรคของปีที่ผ่านมาจากการดำเนินโครงการครั้งนี้

.....

๔.๖ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการปีต่อไป



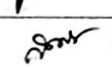

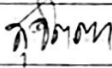
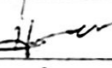











- ควรจะมีการประชุมให้ความรู้ทุกปีเพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ตื่นตัวจากการทำงานตามปกติ

รายงานการประเมินคุณภาพ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2555

ผ. องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงทอง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายชื่อ
1	นายสมาน อดานันตย์	นายก อบต.	
2	นายชัยยง นนทิราษฎร์	รองนายก อบต.	
3	นายอรุณ ฉานะพอด	รองนายก อบต.	
4	นายไพรัชย์ ชาวประเสริฐ	ปลัด อบต.	
5	นายอรุณ ใสศรี	ผ. กอ.๑	
6	น.ส.สุภาวดี อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๒	
7	นายอรุณ ใสศรี	ผ. กอ.๓	
8	น.ส.สุภาวดี อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๔	
9	นาย อดิศักดิ์ อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๕	
10	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๖	
11	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๗	
12	น.ส.สุภาวดี อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๘	
13	น.ส.สุภาวดี อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๙	
14	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๐	
15	น.ส.สุภาวดี อุดมทรัพย์	ผ. กอ.๑๑	
16	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๒	
17	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๓	
18	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๔	
19	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๕	
20	นายสุวิทย์ ใสศรี	ผ. กอ.๑๖	

21	พริ้วศรีสุภาวดี พงษ์พันธ์	นิติศาสตรบัณฑิต	พริ้วศรีสุภาวดี
22	มนิศาณัน แสงสี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มนิศาณัน
23	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
24	กาญจนาภา อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	กาญจนาภา
25	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
26	มนิศาณัน แสงสี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มนิศาณัน
27	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
28	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
29	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
30	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
31	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย
32	มาลีวิไลย อภัยพิบูลย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	มาลีวิไลย

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ห้วยทอง

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ


ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักงานปลัด อบต.


๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายสุรเบศร์ ชะรา)


ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอาจนรงค์ แสนใส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแทนไท คณานิตย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑๑๑วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**


ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**


งานนิติการ สำนักงานปลัด อบต.

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**


ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุรเบศร์ ชะรา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

↓  
ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายแทนไท คณานิตย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

**รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล**  
**วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง**

- เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๓๐ น.  
นายแทนไท คณานิตย์ เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน  
๒. แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา/เพื่อทราบ  
ประธาน  
- การประชุมวันนี้จะเป็นการให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำการใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงานหรือองค์กร และความเป็นข้าราชการที่ดี ทั้งยังต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาด และเกิดการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ร้ายแรง และกระทบต่อความเป็นข้าราชการ จึงอยากให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการวางตัวให้เป็นกลาง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ ดังนั้น เรื่องที่ ๑ เรื่องให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้นการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจมีการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยภาพรวมแล้วมีดังนี้ (๑) การให้บริการ อย่างกระทำการใดๆ แอบแฝงเพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ ไม่มีการเลือกปฏิบัติเพื่อให้ตนเองมีโอกาสเรียกรับผลประโยชน์ (๒) การใช้รถยนต์ของทางราชการ ห้ามมีการนำรถยนต์ส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีการไปราชการต้องมีการขออนุญาตใช้รถยนต์จากผู้บังคับบัญชา พนักงานขับรถยนต์ต้องขับรถด้วยความระมัดระวังและลงบันทึกการใช้รถยนต์ด้วย (๓) การใช้สิ่งของทางราชการ

ห้ามมีการนำสิ่งของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หากมีกรณียืมสิ่งของทางราชการให้มีการควบคุมการยืมให้ถูกต้อง ให้ทุกคนทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ส่วนการปฏิบัติงานหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้มีการเสนองานหรือเสนอเรื่องต่างๆ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อเป็นการตรวจสอบ กลั่นกรองงานช่วยกัน เพื่อป้องกันความผิดพลาดและอาจถูกตรวจสอบจากหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ให้ทุกคนไปศึกษาคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย

เรื่องที่ ๒ มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตัวของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น จึงอยากให้ทุกคนถือปฏิบัติ หากทุกคนกระทำได้อันก็จะสำเร็จลุล่วง หน่วยงานก็ได้รับการยอมรับตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง ซึ่งทั้ง ๒ เรื่องนี้มีรายละเอียดที่ใกล้เคียงกันอยากให้ทุกคนปฏิบัติตัวให้ดี เป็นแบบอย่างที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่กระทำการใดๆ ที่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน เพราะทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ เพราะฉะนั้นข้าพเจ้าในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หากทุกคนปฏิบัติและรักษาวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ก็จะเป็นการป้องกัน หลีกเลี่ยงการกระทำความผิดวินัยด้วย ทั้งนี้ให้ทุกคนไปศึกษาตามประมวลจริยธรรมด้วย

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔  
ประธาน

- รับทราบ

เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

- ถ้าที่ประชุมไม่มีอะไรแล้ว ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้  
ขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสุรเบศร์ ชะรา)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง