



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA ) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยใน ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจมีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือ หรือมาตรการมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

### ๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

- ๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน ตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันเสมอ
- ๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำหนดดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว
- ๓) ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ
- ๔) ให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมพิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงานการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและการประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

## ๒ การลดการใช้ดุลพินิจ ในการบริหารงานบุคคล

๑ มีหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง เพื่อพัฒนาบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมโปรดตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบทางราชการกำหนด

๒ มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการวางแผนอัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากรการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพการประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเป็นต้นทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการดำเนินการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง