



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ที่ ๘๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นางสาวปาริมา ดอกแก้ว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นายอาจณรงค์ แสนใส | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางอรจิตร ชาญจระเข้ | ครู รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๕. นายจิรวัดน์ แพงตา | นักวิเคราะห์ฯ รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นายจิรวัดน์ ชมโง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมใจ ชาญจระเข้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทอง

ที่ ๘๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------|
| ๑. นายสมใจ ชาญจร๊ะเซ้ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสังเวียน บุญไตรย์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. นายอาจ ธานะพงศ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวปาริมา ดอกแก้ว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นายอาจณรงค์ แสนใส | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายจิรวัดณ์ พงศา | นักวิเคราะห์ฯ รักษาการแทน ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นายจิรวัดณ์ ชมโง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมใจ ชาญจร๊ะเซ้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ที่ ๘๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัด ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------|
| ๑. นางสาวปาริมา ดอกแก้ว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายมรุตม์ บุตรดีเหมือน | ผู้อำนวยการ รร.บ้านห้วยบง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุดสงวน พรหมเวียง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงธาร) | กรรมการ |
| ๔. นายจิราวัฒน์ ชมใจ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เลขานุการ |

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมใจ ชาญจระเข้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทอง

ที่ ๘๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายสังเวียน บุญไตรย์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด | |
| ๓. นายอาจณรงค์ แสนใส | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายจิราวัฒน์ ชมใจ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เลขานุการ |

ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมใจ ชาญจร๊ะชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทอง